



GÉRER EFFICACEMENT LES RÉSISTANCES AU CHANGEMENT

Pour faciliter le passage à l'action et la mise en place de nouveaux fonctionnements

Public visé et prérequis

Toute personne amenée à piloter une équipe et souhaitant optimiser son efficacité et son fonctionnement

Aucun prérequis

4-12 stagiaires

Moyens pédagogiques

Apports théoriques

Acquisition de compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation

Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des notions et concepts

Expériences ludiques et apprenantes

Supports de formation mis à disposition

Suivi administratif : convention de formation ; feuilles de présence pour émargement ; certificat de réalisation de l'action de formation

Evaluations :

Tout au long de la formation et finale par quiz et/ou mise en situation

Formulaires de positionnement en amont et d'évaluation de la formation en aval (à chaud / à froid)

Durée de la formation :

1,5 x 7 heures, soit 10,5 heures, présentiel

Intervenants

Blandine GAILLARD, formatrice

Nelly NIVOIX, formatrice et référente pédagogique

Olivier MOREL À L'HUISSIER, référent administratif

Annick VIDAL, référente handicap

Contact - Inscriptions

Mail : bonjour@agence-nn.fr

Session ouverte à partir de 4 inscrits

PSH : nous contacter si besoin d'aménagements spécifiques

Tarif

nous contacter

Prise en charge OPCO possible

Pourquoi est-il si difficile de changer ? Pourquoi, malgré les prévisionnels et la préparation de la transformation d'entreprise, des résistances émergent ?

Parce que nous sommes humains ! Facteurs humains, biais cognitifs, émotions, communication : appuyez-vous sur ces éléments humains pour mieux accompagner votre équipe vers et dans le changement.

Objectifs de la formation

À la fin de la formation, les stagiaires sont capables de :

- ✓ identifier les principaux freins au changement de tout être humain
- ✓ mobiliser des techniques de communication pour accompagner le changement
- ✓ créer les conditions favorables pour impliquer les collaborateurs dans le changement
- ✓ évaluer et adapter les stratégies de changement

Programme de la formation

1. Fresque du facteur humain

Une expérience collective, ludique et apprenante pour :

- ⇒ comprendre ce qu'est le facteur humain et son importance dans les situations de changement
- ⇒ comprendre ce qui limite notre passage à l'action : émotions, biais cognitifs et autres facteurs humains
- ⇒ identifier ensemble comment décupler notre puissance d'action
- ⇒ tirer des apprentissages à appliquer dès la fin de l'atelier en entreprise

2. Le changement, comment en parler ?

Découverte et appropriation de techniques de communication pour accompagner le changement

Mises en situation

3. Le changement, comment y faire adhérer ?

Panorama des stratégies d'implication des collaborateurs

Mises en situation

4. Le changement, comment le suivre ?

Outils et techniques d'évaluation du changement

Stratégies d'adaptation