



# RECRUTER SANS DISCRIMINER

## Pour une équipe inclusive

### Public visé et prérequis

Toute personne amenée à recruter

Aucun prérequis

4-12 stagiaires

### Moyens pédagogiques

Apports théoriques

Acquisition de compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation

Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des notions et concepts

Expériences ludiques et apprenantes

Supports de formation mis à disposition

**Suivi administratif :** convention de formation ; feuilles de présence pour émargement ; certificat de réalisation de l'action de formation

### Evaluations :

Tout au long de la formation et finale par quiz et/ou mise en situation

Formulaires de positionnement en amont et d'évaluation de la formation en aval (à chaud / à froid)

### Durée de la formation :

1 x 7 heures, présentiel

### Intervenants

Blandine GAILLARD, formatrice

Nelly NIVOIX, formatrice et référente pédagogique

Olivier MOREL À L'HUISSIER, référent administratif

Annick VIDAL, référente handicap

### Contact - Inscriptions

Mail : [bonjour@agence-nn.fr](mailto:bonjour@agence-nn.fr)

Session ouverte à partir de 4 inscrits

PSH : nous contacter si besoin d'aménagements spécifiques

### Tarif

nous contacter

Prise en charge OPCO possible

*Plusieurs textes de loi français et européens interdisent toute discrimination à l'embauche. Autant pour respecter ces obligations que pour garantir une équipe diversifiée et inclusive, apprenez à recruter sans discriminer dans cette formation.*

## Objectifs de la formation

À la fin de la formation, les stagiaires sont capables de :

- ✓ maîtriser le cadre légal de la non-discrimination
- ✓ sécuriser chaque étape du recrutement, dès la rédaction de l'offre d'emploi
- ✓ adopter la posture adéquate en entretien

## Programme de la formation

### 1. Cadre légal

Droits et obligations des entreprises

Critères de non-discrimination

### 2. Pratiques en entreprise

Les obligations pour chaque étape du recrutement : de l'offre d'emploi à l'accueil, en passant par l'entretien

Outils et mises en pratique

### 3. Les membres de l'équipe

Sensibiliser chacun à la diversité, l'inclusion, l'égalité