



ANALYSER EFFICACEMENT LES ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT)

Envie d'avoir des outils opérationnels et sur-mesure... formez-vous !

Public visé et prérequis

Chefs d'entreprise, cadres, managers, RH

Aucun prérequis

4-12 stagiaires

Moyens pédagogiques

Apports théoriques

Acquisition de compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation

Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des notions et concepts

Expériences ludiques et apprenantes

Supports de formation mis à disposition

Suivi administratif : convention de formation ; feuilles de présence pour émargement ; certificat de réalisation de l'action de formation

Evaluations :

Tout au long de la formation et finale par quiz et/ou mise en situation

Formulaires de positionnement en amont et d'évaluation de la formation en aval (à chaud / à froid)

Durée de la formation :

1 x 7 heures, soit 7 heures (présentiel)

Intervenants

Delphine PORTIER, formatrice

Nelly NIVOIX, référente pédagogique

Olivier MOREL À L'HUISSIER, référent administratif

Annick VIDAL, référente handicap

Contact - Inscriptions

Mail : bonjour@agence-nn.fr

Session ouverte à partir de 4 inscrits

PSH : nous contacter si besoin d'aménagements spécifiques

Tarif

nous contacter

Prise en charge OPCO possible

Les accidents de travail ça n'arrive pas qu'aux autres. Si cette situation vous est déjà arrivée, vous avez donc conscience des enjeux humains et des coûts financiers liés à cet AT. Plusieurs questions à se poser pour qu'il ne se reproduise plus: comment le prévenir ? comment l'analyser ? quel plan d'actions mettre en place ?

Objectifs de la formation

À la fin de la formation, les stagiaires sont capables de :

- ✓ identifier les enjeux humains et financiers liés à un AT
- ✓ connaître les méthodes d'analyse d'un accident du travail
- ✓ construire sa grille d'analyse AT

Programme de la formation

1. Notion d'AT

Définition

Enjeux humains

Coût d'un AT

Quid de votre entreprise

2. Les étapes à respecter lors d'un AT

Arbre des causes.

Les questions à poser

Connaître la méthode des 5M

Etudes de cas et mise en pratique dans son entreprise

3. Grille d'analyse

Construire sa future grille d'analyse AT

Plan d'actions individuel