



Lancer sa démarche RSE : parcours vers une entreprise responsable

Public visé et prérequis

Dirigeants et responsables souhaitant initier une démarche RSE au sein de leur structure, ou qui s'interrogent sur cette démarche.

Aucun prérequis

8-16 stagiaires

Moyens pédagogiques

Apports théoriques

Acquisition de compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation

Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des notions et concepts

Expériences ludiques et apprenantes

Supports de formation mis à disposition

Suivi administratif : convention de formation ; feuilles de présence pour émargement ; certificat de réalisation de l'action de formation

Evaluations :

Tout au long de la formation et finale par quiz et/ou mise en situation

Formulaires de positionnement en amont et d'évaluation de la formation en aval (à chaud / à froid)

Durée de la formation :

2 x 1 heure + 14 x 3.5 heures, soit 51 heures (présentiel)

Intervenants

Sandra LEBELLANGER, formatrice

Nelly NIVOIX, formatrice et référente pédagogique

Olivier MOREL À L'HUISSIER, référent administratif

Annick VIDAL, référente handicap

Contact - Incriptions

Mail : bonjour@agence-nn.fr

Session ouverte à partir de 4 inscrits

PSH : nous contacter si besoin d'aménagements spécifiques

Tarif

A partir de 2700€ HT / pers.

Prise en charge OPCO possible

Le DYNAMIC'R a pour objectif de mobiliser les chefs d'entreprises de Drôme Ardèche et leurs collaborateurs autour des thématiques de la RSE. Pour l'édition 2024, les organisateurs souhaitent aller plus loin et encourager les entreprises dans le passage à l'action. C'est pourquoi COOP&SENS et l'AGENCE NN proposent un parcours de form-action d'une année.

Objectifs de la formation

À la fin de la formation, les stagiaires sont capables :

- ✓ de comprendre les notions, les enjeux et les intérêts d'une démarche RSE en entreprise
- ✓ d'identifier le référentiel et l'outil de reconnaissance de la démarche RSE le plus adapté à leur entreprise (certification ou label)
- ✓ de réaliser un diagnostic de leur démarche RSE et d'identifier les parties prenantes propres à leur entreprise
- ✓ d'élaborer, suivre et évaluer un plan d'actions concret pour acter leur démarche RSE
- ✓ de mobiliser les équipes et les parties prenantes, notamment par la communication

Programme de la formation

1. MODULE 1 : éveiller et fédérer

Introduire le parcours, le contextualiser et clarifier son déroulement,

Fédérer le groupe par un moment de cohésion

2. MODULE 2 : impulser la démarche

Ateliers ludiques pour comprendre les fondamentaux de la RSE et des outils de reconnaissance

Formaliser son engagement

3. MODULE 3 : structurer et organiser

Comprendre les intérêts de mesurer la progression de l'organisation et les résistances au changement,

Construire son tableau de bord

4. MODULE 4 : prioriser et concrétiser

Réaliser un diagnostic détaillé

Identifier et prioriser les enjeux spécifiques

Imaginer et planifier des idées d'actions pour enclencher et mener la démarche RSE

5. MODULE 5 : se mettre en mouvement

Mobiliser les équipes et les parties prenantes

S'approprier les transformations et faire évoluer ces comportements pas à pas

6. MODULE 6 : élaborer un plan d'actions

Formaliser sa matrice de matérialité

Construire et enclencher sa feuille de route

7. MODULE 7 : communiquer

Évaluer le dispositif

Communiquer sur le dispositif

8. MODULE 8 : valoriser sa démarche

Présentation en entreprise et au Dynamic'R 2025

Programme détaillé

	DATE	INTITULÉ DE L'ATELIER / OBJECTIF
1	12/11/24 [DYNAMIC'R]	Introduction <i>Organisation, programme, présentation des participants et des animateurs</i>
2.1	Jeu 16/01/25 08h00 – 12h00	Impulser la démarche <i>Définir le développement durable et la RSE, Comprendre les enjeux et intérêts pour les organisations, identifier les principaux textes réglementaires, identifier les étapes et ressources nécessaires pour se lancer dans une démarche RSE</i>
2.2	Jeu 30/01/25 08h00 – 12h00	Impulser la démarche <i>Connaître les référentiels existants et leurs spécificités ainsi que les outils de reconnaissance existants (label, évaluation), identifier le référentiel et l'outil de reconnaissance le plus adapté à votre besoin</i>
3.1	Jeu 13/02/25 08h00 – 12h00	Structurer et piloter <i>Expliquer les intérêts de mesurer la progression de l'organisation, Identifier les référentiels d'indicateurs existants,</i>
3.2	Jeu 13/03/25 08h00 – 12h00	Structurer et piloter <i>Construire votre tableau de bord</i>
4.1	Ven 04/04/25 08h00 – 12h00	Identifier les enjeux <i>En séance : Comprendre la méthode de réalisation du diagnostic et organiser le recueil des informations. Inter-séance : réaliser le diagnostic, en autonomie, avec les équipes dans les entreprises</i>
4.2	Mar 20/05/25 08h00 – 12h00	Identifier les enjeux <i>Savoir exploiter le diagnostic et les attentes des parties prenantes pour construire une feuille de route : matrice de matérialité</i>
5.1	Ven 13/06/25 08h00 – 12h00	Mobiliser <i>Comprendre les résistances et accompagner le changement : transformer les pratiques professionnelles</i>
5.2	Ven 27/06/25 08h00 – 12h00	Mobiliser <i>Organiser le dialogue avec les parties prenantes, Inscrire le dialogue dans la durée</i>
6.1	Ven 29/08/25 08h00 – 12h00	Plan d'actions <i>Identifier les projets et sous-projets à activer pour atteindre vos objectifs et choisir 3 projets à développer</i>
6.2	Ven 11/09/25 08h00 – 12h00	Plan d'actions <i>S'assurer de la viabilité de votre projet et construire le plan d'actions concret pour atteindre votre cible à travers un serious game – phase 1</i>
6.3	Ven 26/09/25 08h00 – 12h00	Plan d'actions <i>S'assurer de la viabilité de votre projet et construire le plan d'actions concret pour atteindre votre cible à travers un serious game – phase 2</i>
6.4	Lun 16/10/25 08h00 – 12h00	Plan d'actions <i>Evaluation</i>
7.1	Lun 03/11/25 08h00 – 12h00	Construire et tester votre discours de présentation de votre démarche et de votre feuille de route à vos équipes
7.2	Semaine 45 A définir	Présentation de votre démarche et de votre feuille de route en entreprise
8	11/ 2025 [DYNAMIC'R]	Témoignage des participants concernant le déroulement du parcours et feedback de la présentation de la démarche entreprise auprès de vos collaborateurs

Conditions de réalisation

Les sessions 1 et 16 seront réalisées sur les lieux de l'événement DYNAMIC'R.

Pour les autres sessions, les demi-journées de formation auront lieu dans les locaux d'une entreprise participante, au siège de la CPME 26, chez Work'in Bulle, etc.

Le matériel et les installations nécessaires au bon déroulement des ateliers sont :

- Espace de réunion facilement modulable (tables et chaises) avec capacité d'accueil adaptée et permettant une circulation aisée,
- Matériel permettant la projection (vidéoprojecteur + surface projetable ou écran de visualisation connectable),
- Tableau blanc + Paperboard

Les sessions 1 à 14 et 16 seront réalisées en interentreprises.

La session 15 sera réalisée en intra entreprise, les formatrices se déplaceront dans les entreprises pour assister les participants

Chaque entreprise participante peut inscrire entre 1 et 4 collaborateurs, les participants devant être les mêmes à chaque fois.

Toute personne inscrite s'engage sur la totalité du parcours.

Conditions tarifaires

Prestations	Honoraires (€ HT)	TVA	Honoraires (TTC)
1 participant / entreprise	3 000 € (soit 375 € / jour)	600 €	3 600 €
2 participants / entreprise	2 850 € / personne (soit 356,25 € / jour)	516 €	3 366 € / Personne
3 participants / entreprise	2 790 € / personne (soit 348,75 € / jour)	558 €	3 306 € / Personne
4 Participants / entreprise	2 700 € / personne (soit 337,5 € / jour)	540 €	3 240 € / Personne

Profitez d'un tarif early-bird en vous inscrivant avant le 30/11/2025 (5% de remise)

Modalités de paiement

Acompte 25% à l'inscription

Paiement intégralité du solde avant le démarrage de la formation (possibilité de paiement en 3 fois en mars, juin et août 2025)

Possibilité prise en charge OPCO via un organisme de formation certifié Qualiopi : nous contacter pour constitution du dossier

Date limite d'inscription : 20/12/2024