

# FRESQUE DU FACTEUR HUMAIN

Explorer les mécanismes humains qui freinent ou facilitent nos changements de comportements à travers une expérience d'intelligence collective

### Public visé et prérequis

Toute personne amenée à prendre des décisions, conduire des transformations

Aucun prérequis

4-12 stagiaires

### Moyens pédagogiques

Apports théoriques

Animation favorisant les interactions et l'engagement des participants pour un meilleur ancrage des notions et un moment de cohésion

Expériences ludiques et apprenantes (plateau et jeu de cartes)

Support mis à disposition

**Suivi administratif :** convention de formation ; feuilles de présence pour émargement ; certificat de réalisation de l'action de formation

### **Evaluations:**

Tout au long de la formation et finale par mise en situation

Évaluation des acquis et de la satisfaction en amont en aval (à chaud / à froid)

# Durée de la formation :

3.5 heures (présentiel)

# Intervenants

Nelly NIVOIX, formatrice et référente pédagogique

Olivier MOREL À L'HUISSIER, référent administratif

Annick VIDAL, référente handicap

### **Contact - Inscriptions**

Mail: bonjour@agence-nn.fr
Session ouverte à partir de 4 inscrits

PSH: nous contacter si besoin d'aménagements spécifiques

#### Tarif

Prise en charge OPCO possible

Pourquoi est-il si difficile de changer?

Pourquoi, alors que tout indique qu'il est nécessaire de changer nos comportements, rien ne se passe ?

Pourquoi, malgré les prévisionnels et la préparation de la transformation d'entreprise, des résistances émergent ?

Parce que nous sommes humains!

Et, qui dit humain, dit tout un tas de mécanismes cognitifs qui sont autant des leviers que des freins à l'action, peu importe la thématique.

# **Objectifs**

À la fin de l'atelier, les participants sont capables :

- √ de mieux comprendre le rôle que jouent les facteurs humains dans une situation de changement
- de comprendre l'importance de la prise en compte des comportements humains dans une situation de changement
- √ d'identifier les principaux biais cognitifs en milieu organisationnel et leurs conséquences au quotidien pour les collaborateurs et managers
- √ d'identifier collectivement les leviers sur lesquels agir pour faciliter le changement

## **Programme**

- ✓ Comprendre ce qu'est le facteur humain et son importance dans les situations de changement
- ✓ Identification du comportement qu'il faut faire évoluer
- Comprendre ce qui limite notre passage à l'action : émotions, biais cognitifs et autres facteurs humains
- Identifier ensemble comment décupler notre puissance d'action
- Prendre du recul sur l'expérience vécue et tirer des apprentissages individuels à appliquer dès la fin de l'atelier en entreprise

La fresque du facteur humain : une expérience collective, ludique et apprenante pour décupler collectivement notre capacité d'agir