



FRESQUE DU FACTEUR HUMAIN

Explorer les mécanismes humains qui freinent ou facilitent nos changements de comportements à travers une expérience d'intelligence collective

Public visé et prérequis

Toute personne amenée à prendre des décisions, conduire des transformations

Aucun prérequis

4-12 stagiaires

Moyens pédagogiques

Apports théoriques

Animation favorisant les interactions et l'engagement des participants pour un meilleur ancrage des notions et un moment de cohésion

Expériences ludiques et apprenantes (**plateau et jeu de cartes**)

Support mis à disposition

Suivi administratif : convention de formation ; feuilles de présence pour émargement ; certificat de réalisation de l'action de formation

Evaluations :

Tout au long de la formation et finale par quiz et/ou mise en situation
Formulaires de positionnement en amont et d'évaluation de la formation en aval (à chaud / à froid)

Durée de la formation :
3.5 heures (présentiel)

Intervenants

Nelly NIVOIX, formatrice et référente pédagogique

Olivier MOREL À L'HUISSIER, référent administratif

Annick VIDAL, référente handicap

Contact - Inscriptions

Mail : bonjour@agence-nn.fr
Session ouverte à partir de 4 inscrits

PSH : nous contacter si besoin d'aménagements spécifiques

Tarif

Prise en charge OPCO possible

Pourquoi est-il si difficile de changer ?

Pourquoi, alors que tout indique qu'il est nécessaire de changer nos comportements, rien ne se passe ?

Pourquoi, malgré les prévisionnels et la préparation de la transformation d'entreprise, des résistances émergent ?

Parce que nous sommes humains !

Et, qui dit humain, dit tout un tas de mécanismes cognitifs qui sont autant des leviers que des freins à l'action, peu importe la thématique.

Objectifs

À la fin de l'atelier, les participants sont capables :

- ✓ de mieux comprendre le rôle que jouent les facteurs humains dans une situation de changement
- ✓ de comprendre l'importance de la prise en compte des comportements humains dans une situation de changement
- ✓ d'identifier les principaux biais cognitifs en milieu organisationnel et leurs conséquences au quotidien pour les collaborateurs et managers
- ✓ d'identifier collectivement les leviers sur lesquels agir pour faciliter le changement

Programme

- ✓ Comprendre ce qu'est le facteur humain et son importance dans les situations de changement
- ✓ Identification du comportement qu'il faut faire évoluer
- ✓ Comprendre ce qui limite notre passage à l'action : émotions, biais cognitifs et autres facteurs humains
- ✓ Identifier ensemble comment décupler notre puissance d'action
- ✓ Prendre du recul sur l'expérience vécue et tirer des apprentissages individuels à appliquer dès la fin de l'atelier en entreprise

La fresque du facteur humain : une expérience collective, ludique et apprenante pour décupler collectivement notre capacité d'agir